

## La Politica Responsabilità Sociale

---

B.M. Tecnologie Industriali S.p.A. Società Benefit opera per creare le migliori condizioni verso i soci e gli addetti coniugando la mutualità interna con la solidarietà, perseguendo quindi, attraverso le proprie attività e pratiche guidate dall'etica della responsabilità e socialità, la promozione di benessere e qualità sociale nel territorio in cooperazione aperta con la cittadinanza attiva, i protagonisti sociali e le istituzioni. Garantendo la qualità dei servizi forniti e raggiungendo la soddisfazione dei committenti e fornitori.

B.M. Tecnologie Industriali S.p.A. Società Benefit ha individuato nella Norma ISO 9001 e nella Norma SA 8000 le linee guida con cui conformare tutte le scelte che riguardano la qualità e la responsabilità sociale, sensibilizzando e coinvolgendo in tale processo i propri Stakeholders.

B.M. Tecnologie Industriali S.p.A. Società Benefit identifica come obiettivi centrali e prioritari:

1. Effettuare lavorazioni nel totale rispetto della cittadinanza, dei fornitori e delle istituzioni.
2. Istituire e mantenere un sistema di raccolta e di analisi dei dati relativi alla soddisfazione dei Committenti tale da consentire alla Direzione di intraprendere efficaci iniziative di miglioramento.
3. Garantire costantemente un adeguato grado di formazione del personale che consenta un continuo miglioramento dell'erogazione del servizio.
4. Garantire la soddisfazione dei lavoratori attraverso il miglioramento continuo delle condizioni lavorative rispettando i principi della responsabilità sociale e valorizzando le proprie risorse umane attraverso la cura degli aspetti legati alla sicurezza personale e dei luoghi di lavoro in rigoroso rispetto delle norme vigenti in materia di personale, il rilevamento e la gestione costante dei suggerimenti e delle ragioni di insoddisfazione
5. Di accogliere le esigenze della collettività attraverso canali di comunicazione opportuni ed intraprendendo azioni verso l'esterno, che testimoniano l'impegno sociale dell'azienda.

Per raggiungere tali obiettivi la Direzione si impegna a:

- Svolgere una seria attività di Verifica Ispettiva interna per verificare, ed eventualmente correggere, il grado di conformità del Sistema alla norma ISO 9001 e SA 8000, alle norme ISO 14001 e ISO 45001 finalizzato al miglioramento continuo dei sistemi
- Controllare il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale e l'applicazione costante delle leggi vigenti.
- Il rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, che sarà perseguito mettendo a disposizione materiali per la protezione individuale, attraverso corsi di formazione e informazione per i soci-lavoratori, effettuando delle visite mediche di controllo periodiche da parte del medico competente.
- Si ritiene importante porre una forte attenzione nella scelta dei fornitori, in modo da estendere la filosofia del rispetto del dipendente e dell'utente attraverso: la richiesta di aderenza ai principi della norma SA 8000, la

diffusione della cultura della responsabilità sociale ai fornitori e l'attenzione al livello qualitativo delle forniture.

- Rispettare tutti i requisiti della norma SA 8000 ovvero quelli relativi a
  - **Lavoro infantile:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
  - **Lavoro obbligato:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
  - **Salute e Sicurezza:** garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
  - **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
  - **Discriminazione:** non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
  - **Procedure disciplinari:** non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;
  - **Orario di lavoro:** lavorare nel rispetto delle leggi e del contratto nazionale del lavoro applicato;
  - **Retribuzione:** garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
  - **Sistema di gestione:** implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.

Tutti i collaboratori opereranno nel rispetto delle norme e delle procedure aziendali per assicurare la rispondenza del prodotto alle specifiche contrattuali e il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale nell'ottica del continuo miglioramento del sistema di gestione integrato.

La centralità dell'uomo nella politica aziendale, sia esso una persona assistita, un committente, un socio, un collaboratore, un cittadino fa sì che ogni processo sia studiato, pianificato, documentato, monitorato, nell'ottica del miglioramento continuo.

Nel caso si desideri fare un reclamo è possibile internamente utilizzare i moduli di segnalazione o reclami disponibili di fianco alla cassetta apposita, oppure è possibile inviarlo tramite posta elettronica indirizzandolo all'attenzione del Rappresentante dei Lavoratori SA8000 e/o della Direzione alla mail: [masenello@bmtecnologie.it](mailto:masenello@bmtecnologie.it), Direttamente all'ente di accreditamento SAAS - Social Accountability Accreditation Services Email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org) o alla mail dell'Organismo di Certificazione SICERT : [reclamisa8000@sicert.net](mailto:reclamisa8000@sicert.net).

La Direzione si augura di ottenere, da tutti i livelli, la massima collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi di qualità e responsabilità sociale prefissati ed il conseguente consolidamento della propria posizione all'interno del mondo della cooperazione sociale.

L'Amministratore Unico  
B.M. TECNOLOGIE INDUSTRIALI SPA SOC. BENEFIT  
Via Dell'Industria 12 - 35030 Rubano - PD  
Tel. 049.8841651  
C.F. e P.IVA 02459940280  
PEC: [bmtecnologie@pecmail.it](mailto:bmtecnologie@pecmail.it)  
SDI: USA8PV

L' RDSA

